

¿Está eligiendo carrera?

¿Va a entrar a la Universidad?

¡Esto le interesa!

Elección de carrera



- Es un proceso personal
- Requiere compromiso
- Implica buscar y analizar información
- Se construye durante la niñez y adolescencia
- Puede continuar durante la juventud y la adultez

Implica

Conocerse a sí mismo

- Metas
- Gustos e intereses
- Capacidades
- Forma de ser
- Apoyo de la familia
- Lo que es importante
- Recursos económicos

Conocer el medio

- Universidades
- Carreras:
Requisitos / Horarios
- Financiamiento
- **Situación del mercado laboral**

Situación del mercado laboral

Una de las formas más confiables de obtener información sobre el mercado laboral, es preguntándole sobre su situación laboral a las personas que se han graduado de las diferentes carreras.

El **Observatorio Laboral de Profesiones**, se encarga de entrevistar a las personas graduadas de las universidades públicas y privadas, tiempo después de que obtuvieron su título universitario, y les consulta sobre diferentes aspectos, especialmente sobre su situación laboral.

En la presente **“Radiografía Laboral II”** se ha incluido información que puede serle útil a usted que se encuentra eligiendo carrera y que puede tener interés en la disciplina de **Administración**.





Administración

9566 personas entrevistadas



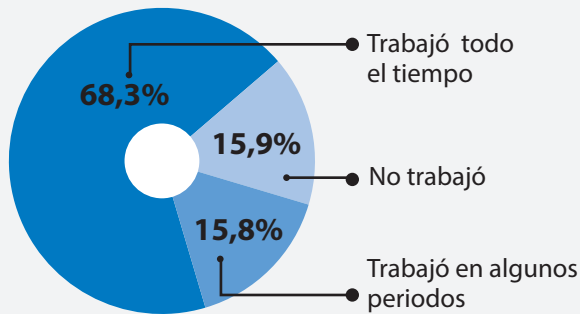
1.

Durante los estudios universitarios

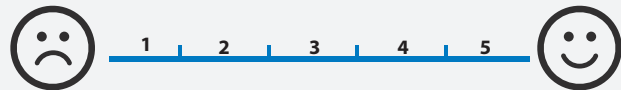
Fuente de financiamiento de los estudios

Ingresos generados por sí mismo	69,1%
Ingresos provenientes de la familia	33,3%
Préstamo	10,8%
Beca de la universidad	21,4%
Otras becas: Gobierno, organismos internacionales, del lugar de trabajo y otras fuentes	8,4%

Condición laboral mientras estudiaba



Grado de satisfacción con la carrera estudiada **4,29**



Se refiere al promedio de satisfacción, en donde 1 es el valor más bajo y 5 el valor más alto

Continuó estudios luego de graduarse **61,2%**



2.

Búsqueda y empleo al momento de graduarse

Medio por el que consiguió trabajo

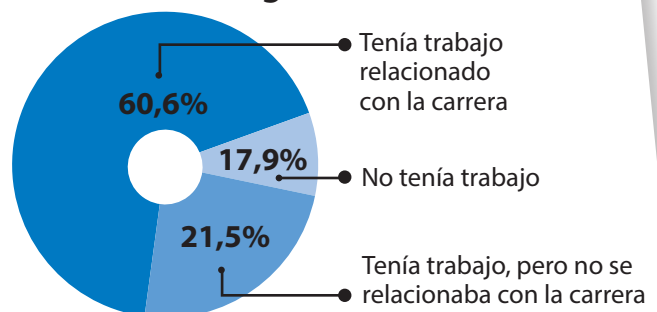
Anuncios y ferias	30,4%	Bolsa de trabajo, anuncio del periódico, se enteró en la universidad, servicio civil, ferias laborales, mediante internet
Contactos	55,4%	Recomendación de un amigo, profesor, familiar, práctica profesional, relaciones hechas en empleos anteriores, el empleador le contactó
Emprendedurismo	14,2%	Creación de una empresa propia, integración a un negocio familiar



Principales aspectos que influyeron en la contratación

Ganó pruebas de la selección de personal	52,9%
Carrera de la que se graduó	48,3%
Espíritu emprendedor	45,0%
Grado académico	44,3%
Recomendación de una persona	43,2%

Condición laboral al momento de graduarse





Administración

3. Situación laboral al momento de la entrevista

Indicadores de empleo



	De esta disciplina	De todos los graduados del estudio	En Costa Rica*
Porcentaje de personas con empleo	93,71%	94,38%	-
Porcentaje de personas que no encuentran empleo (Desempleados)	6,29%	5,62%	9,50%
Porcentaje de personas que trabajan menos horas de las que desean (Subempleo)	3,58%	7,91%	8,90%
Porcentaje de personas cuyo trabajo tiene poca relación con lo estudiado**	3,33%	7,50%	-

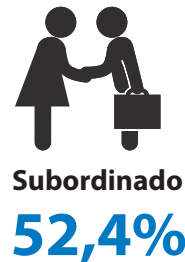
* Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Continua de Empleo del Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2016
 ** Según criterio del OLaP, este porcentaje debería estar muy cercano a 0 y no superar el 10%

Tipo de institución en la que trabaja



Gobierno Central	12,7%
Autónomas y Semi-Autónomas	30,6%
Sector privado	40,4%
Empresa propia, familiar o ejercicio liberal (Servicios profesionales, consultoría, trabajador independiente)	14,7%
Otro (Gobierno local, organización no gubernamental, iglesia, por ejemplo)	1,7%

Tipo de puesto que ocupa



Cantidad de trabajos que tiene

Sólo 1 **92,22%**

2 o más **7,78%**



Utilidad de algunas competencias personales para el trabajo actual



Facilidad para el trabajo en equipo	4,64
Capacidad para la toma de decisiones	4,51
Capacidad para hablar en público	4,50
Capacidad de redacción	4,39
Manejo de paquetes informáticos de oficina	4,57

Se refiere al promedio de utilidad en una escala de 1 a 5, donde 1 es el valor más bajo y 5 el valor más alto

Grado de satisfacción con el trabajo actual **4,37**



Se refiere al promedio de satisfacción, en donde 1 es el valor más bajo y 5 el valor más alto

